# KJERNEHUSET - HVORFOR - HVA ER HENSIKTEN?

* Hva er hensikten med akkurat dette arbeidet?
* Hvem har tatt initiativet til arbeidet? Leder, ansatte, brukere?
* Hva ønsker tjenesten å oppnå ?
* Hva blir annerledes i tjenesten når arbeidet er gjennomført?
* Hvilken merverdi vil dette arbeidet gi tjenesten (praksis & utforming) og for brukerne av tjenesten?
* Finnes det i sentrale føringer for tjenesten?
* **Let etter mulighetene og styrkene i kronbladene.**

# EVALUERING AV RESULTAT OG PROSESS

* Ta utgangspunkt i ønsket resultat og beskriv evalueringsområdene.
* Evaluering av resultat.
* Evaluering av prosess.
* Evaluering av samarbeidet.
* **Veien videre. Hvor er tjenesten om 5 år?**

# DRØMMEN

* Hva er realistiske drømmer og ønsker for hva tjenesten får ut av

arbeidet?

* Hvordan ser tjenesten/praksis ut når dette arbeidet er gjennom- ført ?
* Hvordan vil brukerne beskrive praksis/tjenesten om 5 år?
* **Formålet med arbeidet er... Fordi...!**

# ØNSKET RESULTAT

* Hva ønsker tjenesten skal være resultatet etter arbeidet?
* Hvordan ønsker tjenesten at prosessen skal oppleves for deltagerne?
* Hvilken merverdi skal dette gi for brukerne?
* **Er hensikten forankret?**

Hensikten (hvorfor)

RESSURSER TILGJENGELIG OG BEHOV

* Riktig kompetanse (kunnskap/ferdigheter/holdninger).
* Hvem ønsker en å påvirke gjennom arbeidet (stakeholdere, ledere, tv)?
* Hvilke ledere er sentrale/ledernivå?
* Hvem har interesser i resultatet -, brukere/samarbeidsparter?
* Vurder brukerinvolvering i planarbeid, gjennomføring og evaluering.
* Vurder økonomiske ressurser og behov for tilleggskompetanse.
* Hva kan motivere deltagerne til å delta ?
* **Ønsket evaluering.**

HVA MÅ GJØRES FOR Å REALISERE?

* Konkretiser hva som må gjøres for å realisere ønsket fremtid

(aktiviteter, gjøremål).

* Hva må gjøres først, underveis og til slutt? Veikartet?
* Hva er mulighetene og hva er «nøttene» i dette arbeidet (hvordan knekke)?
* **Hvordan gjøre det?**

Design (hvordan)

DESIGN

* Hvordan vil tjenesten gjennomføre arbeidet?
* Valg av arbeidsform for akkurat dette arbeidet.
* Valg av metodikk og prosessverktøy.
* **Ressurser og styrker.**

Realistisk Drøm

EVALUERING AV RESULTAT OG PROSESS

DRØMMEN

ØNSKET RESULTAT

Realistisk

Drøm

Hensikten (hvorfor)

RESSURSER TILGJENGELIG OG BEHOV

HVA MÅ GJØRES FOR Å REALISERE?

Design (hvordan)

DESIGN

KJERNEHUSET - HVORFOR - HVA ER HENSIKTEN?