

Anerkjennende intervju (AI)

Hva & hvorfor

En samtaleform der målet er å bygge kollektiv samskaping og gi mening og innhold til en problemstilling. Samtalen åpner opp for ulik forståelse og gir mulighet for refleksjon og mangfold til et spørsmål som involverer flest mulig problemstillinger. AI tar utgangspunkt i det som fungerer og skaper energi og nysgjerrighet. Verktøyet bidrar til anerkjennende dialog og samskaping i en gruppe, mellom medarbeidere eller organisasjon. Verktøyet kan benyttes i alle sammenhenger.

Deltagere: Kan brukes to og to og i små og store grupper.

Tid: Ca. 20-30 minutter. Samtalene må ikke bli for knappe, men heller ikke skli ut.

Materiell: Lag et intervju eller et refleksjonsnotat. Tre til fem spørsmål på et ark.

Hvordan:

- Velg et konkret tema til refleksjon (Eks. "Din beste erfaring fra samarbeid").
- Forslag til spørsmål (velg 5-7 spørsmål).
 - Det fungerer best når ...
 - Det gir best effekt når vi får til ...
 - Det skaper energi og mot i kollegiet, lederne, organisasjonen når ...
 - Jeg ser god involvering fra brukere og pårørende når vi ...
- Lag et narrativ/suksesshistorie
 - Vi er på vårt beste når ...
 - Del i felleskapet