

SWOT analyse

Hva og hvorfor

SWOT-analyse kan benyttes ved strategisk planlegging eller ved kartlegging av sterke og svake sider i en organisasjon, samt identifisere utfordringer og muligheter som kan påvirke tjenesten i utvikling- og endringsarbeid.

Deltagere: alle medarbeidere, ressursgruppe som skal delta i arbeidet inkl ledere og brukere.

Materiell: Store ark for å notere stikkord :

* Styrker – Muligheter

* Svakheter – Utfordringer

Tid: 15-30 min avhengig av antall deltagere

Hvordan

1. Leder beskriver konkret det man ønsker å forbedre / endre i tjenesten
Forklar metoden SWOT- analyse
2. La to og to eller små grupper reflektere og notere inn i SWOT skjemaet
3. Bring resultat frå gruppene til fellesskapet og lag en felles SWOT
4. Be gruppene om å beskrive hvilke styrker tjenesten har som gjør at de klarer å realisere arbeidet og hvilke utfordringer som må løses for å få det til.

