

Veikartet

Hva & hvorfor

Dette verktøyet kan brukes når som helst i en prosess. Det handler om å realisere fremtidsbilder eller ideer. Kan benyttes i planlegging gjennomføring eller evaluering. Hensikten er å hjelpe organisasjoner med å visualisere målene og det de har forpliktet seg til. Et godt veikart kan illustrerer hvilke handlinger som skal til for å nå målet og en tidsplan eller frist for gjøremålene. Dette gjør det lettere for deltakere å se hvilke oppgaver de står ovenfor og gjør dem i stand til å se eventuelle utfordringer som kan oppstå. Veikartet er et godt verktøy for å skape deltagelse, engasjement og eierskap. Det kan gjerne henges opp synlig for deltagerne.

Antall deltakere: 2-20 personer. Gjerne med grupper på maks åtte personer. Dersom gruppa er større; se nederst på siden.

Tid: 30-60 minutter.

Materiell: Modell printet ut på stort ark, eller en papirduk hvor man kan tegne en pil eller et veikart i vertikal retning. Tusjer og penner, samt eventuelt Post-it lapper.

Hvordan

Det går an å lage et veikart for hver av strukturene eller målbildene dere jobber med - eller skrive drømmen dere har for arbeidet. Noter dagens dato og målet øverst på arket. Når gruppa har bestemt for hva de vil jobbe mot, kan de fortsette med:

1. Individuelt: Skriv ned på post-it lapper de viktige skritt som bør tas for å nå drømmen.
2. Sirkel: Hver enkelt klistrer post-it lappen i veikartet inkl dato og oppgaven skal gjennomføres.
3. Gruppe: Vurder hvilke oppgaver som er viktigst å utføre. Disse kan markeres med tusj i farge.
4. Gruppe: Drøft hva som er den første milepælen, når denne kan nås, og hva som skal være oppnådd. merk av milepæler på veikartet.
5. Gruppe: Drøft hvilke hindringer som kan oppstå. (nøtter) Marker når dere tror den kan oppstå. Drøft hva dere vil gjøre for å overskride denne hindringen.
6. På vei mot målet, sørg for å feire! Feiringer henter frem ny energi. Finn et oppnådd resultat som bør markeres. Lag et symbol for feiring og tegn inn.
7. Gruppe: Finn den som vil ta ansvar for de ulike oppgavene. Noter navn inn på kartet.
8. Heng opp kartet på et synlig sted.
9. Dersom veikartet brukes til evaluering, kan man undersøke på hvilken måte man nådde målet og hva som var de viktigste suksesshistoriene.

Veikart i større grupper – inntil 50 deltakere:

Finn en felles drøm eller mål for arbeidet. Deretter jobb ut et veikart i mindre grupper. Deretter inkluderes gruppene veikart i et felles veikart. Slik deles nye ideer og nye muligheter slik at dette kan kobles sammen. Organisasjonen får brukt hverandres ressurser, og det bygger en lærende kultur.