

## Gode oppstartsspørsmål

---

### Hva & hvorfor

Dette er spørsmål som dere kan benytte for å finne formål, eierskap og forankring i det prosjektet dere står ovenfor. I denne fasen er det viktig å finne frem til en felles forståelse av de utfordringene dere står ovenfor og å skape eierskap og engasjement blant de som eventuelt skal være med i det videre arbeid. Derfor er det viktig at alle reflekterer over hva oppgaven betyr for hver enkelt og i hvor stor grad man er villig til å forplikte seg til det som kommer av arbeid. Dersom prosjektgruppen består av nye medlemmer bør hver enkelt sin motivasjon, kompetanse og bidrag avklares her, for å skape trygghet i gruppen. Hovedspørsmålet i denne fasen er: Hvorfor er vi her?

### Hvordan

Spørsmål for å undersøke formål:

- Hvorfor er det viktig for meg personlig å...?
- Hva motivere meg til å jobbe med...fremover?
- Hvorfor ønsker dere (bestillere/styringsgruppe/etc.) å bruke tid/lede organisasjonen i retning av å jobbe med...?
- Hvorfor er det viktig faglig/profesjonelt å jobbe med...?
- Hva kunne se annerledes ut dersom dere lykkes 100% med å svare på problemstillingen/utnytte muligheten?
- Hvordan kan det å løse (jobbe med) problemet gjøre at din/deres organisasjon blir bedre på å møte kundens/interessentens behov?

Spørsmål for å undersøke felles forståelse:

- Hva er vår felles forståelse av denne utfordringen, hvordan definerer vi utfordringen og hvordan jobber vi best med den?
- Hva er det som skjer rundt oss (samfunn, omverden, marked, etc.) som bygger opp under behovet for at vi kommer sammen og finner nye kreative og innovative løsninger?
- Hvordan skal vi best gå frem for å finne en felles forståelse av problemet?